

Capitolo 9

Valorizzare le persone: sviluppo e carriere

Lo sviluppo e i modelli di leadership.
Il caso Enel

<http://www.enel.it/it-IT/carriere/>

Il modello di leadership Enel



Pone la sicurezza al primo posto

- Prevenzione del rischio
- Agire responsabile
- Cultura della sicurezza



E' Enel

- Cultura della collaborazione
- Mobilità trasversale
- Identità di Gruppo e autorevolezza nel rappresentarla



Guida il cambiamento

- Approccio aperto e "bottom up"
- Orientamento al futuro
- Miglioramento e innovazione



Si assume responsabilita' e rischi

- Valutazione e azione
- Proattività
- Supporto e impegno



Domina i contenuti

- Conoscenza del business e dell'organizzazione
- Credibilità e problem solving
- Cura delle competenze



Fa crescere i collaboratori

- Trasparenza e meritocrazia
- Ascolto e guida
- Coinvolgimento e motivazione



Porta i risultati

- Affidabilità
- Breve e lungo periodo insieme
- Correttezza e trasparenza